

Raben

ETICKÝ KODEX SKUPINY RABEN GROUP



Datum vydání: 1. 12. 2020
Verze 2.1
Poslední revize: 18. 9. 2023

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Jako velká společnost působící na globální scéně jsme si vědomi toho, že nepůsobíme v izolovaném sociálním prostoru. Každý den chceme určovat udržitelné trendy v oboru, které přinášejí přidanou hodnotu životnímu prostředí. Chceme také neustále podporovat mezinárodní úsilí o utváření udržitelné ekonomiky, a proto jsme ochotni podporovat cíle udržitelného rozvoje OSN. Věříme, že dosažení této vize není možné bez etického přístupu k podnikání.

Ve skupině Raben Group věnujeme zvláštní pozornost spolehlivosti a odpovědnosti. V každodenní obchodní praxi se vyhýbáme eticky nejednoznačným situacím a jednáme podle toho ve všech vztazích na všech stupních hodnotového řetězce. Snažíme se vytvářet pracovní prostředí, ve kterém je otevřená a upřímná komunikace normou, nikoli výjimkou. Naše organizační kultura, která se v průběhu let utvářela v dimenzi etiky a hodnot, vstupuje na další úroveň.

Jsme přesvědčeni, že tempo společenských a ekonomických změn a výzvy moderního světa nezůstávají bez dopadu na etický gen v DNA naší společnosti.

Věříme, že pokud se budeme spoléhat na pokyny a doporučení, jako jsou např.:

- Organizace spojených národů:
 - Hlavní zásady podnikání a lidských práv,
 - Deset principů Globální dohody,
 - Agenda pro udržitelný rozvoj 2030,
- OECD:
 - Směrnice pro nadnárodní podniky o odpovědném podnikání,

budeme každý den činit správná rozhodnutí směřující k etice a dilematům s ní spojeným.

S hrdostí vám představuji aktualizovaný obsah etického kodexu skupiny Raben Group. Každý z vás by si měl přečíst jeho obsah. Osobně doufám, že pokyny v něm obsažené budete považovat za jakéhosi průvodce, který vám pomůže při každodenním rozhodování při plnění vašich úkolů. Věřím, že kodex chování bude také trvalým závazkem celé skupiny Raben Group vůči našim zaměstnancům, zákazníkům, řidičům, subdodavatelům, obchodním partnerům, přírodnímu prostředí, místním komunitám a médiím.

Jako generální ředitel skupiny Raben Group jsem se zavázal, že se budu snažit, aby ustanovení tohoto etického kodexu byla trvale zakotvena v organizační kultuře naší společnosti.

Ewald Raben

Generální ředitel skupiny Raben Group



PRINCIPY, NA NICHŽ JE ZALOŽENA NAŠE ETICKÁ KULTURA

Kdosi kdysi řekl, že při hledání zaměstnanců se hledají tři vlastnosti: bezúhonnost, inteligence a energie. A pokud nemáte první, zbylé dvě vás zabijí.

Warren Buffett

Ve skupině Raben Group se každý den snažíme rozvíjet etickou kulturu na všech úrovních řízení. Klíčovou zásadou v této oblasti je podnikání v plném souladu s platnými právními předpisy. Za tímto účelem má skupina Raben Group mimo jiné zavedeny postupy týkající se dodržování předpisů a mezinárodních etických norem, zejména s ohledem na boj proti monopolům, korupci a pašování osob a zboží. Snažíme se budovat pracovní prostor a spolupráci založenou na našich firemních hodnotách. V našich každodenních rozhodnutích jsou vodítkem, které podporuje rozhodování při budování společensky odpovědného podniku. Vážíme si rozmanitosti a mnohosti názorů přítomných ve skupině Raben Group a respektujeme a akceptujeme různé politické a náboženské názory našich zaměstnanců. Respektujeme práva jednotlivců, předvídáme důsledky svých činů a dodržujeme termíny schůzek, smluv a plateb. Nepodporujeme přímo ani nepřímo politické strany ani jednotlivé politiky.

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM

Často jsem si všiml, že úplatek má tento efekt – změni vztah. Ten, kdo úplatek nabízí, se vzdává části své vlastní důležitosti; když úplatek přijme, stává se podřízeným (...).

Graham Greene

Lidská práva

- a) Ve skupině Raben Group jednáme v souladu s nejvyššími standardy lidských práv. Respektujeme a dodržujeme obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv a Mezinárodní deklaraci lidských práv. Stavíme se proti všem formám a případům porušování lidských práv v naší organizaci a v celém hodnotovém řetězci. Zavazujeme se respektovat lidská práva našich zaměstnanců a všech dotčených skupin lidí bez ohledu na místo a rozsah obchodních aktivit skupiny Raben Group.

- b) Ve skupině Raben Group nevyužíváme žádnou formu nucené práce. Nepoužíváme otrockou, nucenou ani vězeňskou práci. Zaměstnávání pracovníků probíhá bez jakékoli formy nátlaku nebo hrozby nátlaku, vydírání, zejména z administrací prodeje a provozovaných pracovníků. Od našich zaměstnanců nevyžadujeme zálohy v hotovosti ani úschovu dokladů a zaměstnanci mají právo ukončit pracovní poměr po uplynutí přiměřené výpovědní lhůty, která se řídí zákonem a místním pracovním právem.
- c) Skupina Raben Group se zavazuje dodržovat vnitrostátní požadavky týkající se minimálního věku zaměstnanců v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce (MOP) o minimálním věku (Úmluva 138). Zaměstnávání nezletilých pracovníků je vždy prováděno v souladu s předpisy a místními zákony a v souladu s Úmluvou MOP. V případě legálního zaměstnávání nezletilých pracovníků zajišťuje skupina Raben Group odpovídající pracovní dobu, mzdu a bezpečnost práce.

Skupina Raben Group nepřijímá do svých skladů lidi mladší 18 let.

- d) Ve skupině Raben Group musí pracovní podmínky, zejména mzda, pracovní doba a další výhody v rámci standardního pracovního týdne, odpovídat požadavkům vnitrostátních právních a odvětvových norem, jakož i mezinárodním právním předpisům, podle toho, které z nich jsou použitelné. Zaměstnanci musí být při nástupu do zaměstnání jasně informováni o základních pracovních podmínkách, včetně svých práv a povinností, jakož i o pracovní době, odměňování a způsobech výplaty a zúčtování.
- e) Ve skupině Raben Group je dialog klíčovým nástrojem spolupráce. Naším zaměstnancům poskytujeme možnost sdružovat se, právo kolektivně vyjednávat o pracovních podmínkách a možnost účastnit se jednání s představenstvem, jeho zástupcem nebo zástupcem vedení. Pokud místní legislativa brání svobodě sdružování a kolektivnímu vyjednávání, skupina Raben Group nebrání zaměstnancům v uzavření alternativních dohod. Dialog je prostý jakékoli formy diskriminace a zaměstnanci byli informováni o své svobodě vykonávat zastupitelské a organizační funkce na pracovišti.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- a) Bezpečnost zaměstnanců a všech účastníků logistických a přepravních procesů je zásadní. Zajišťování bezpečnosti lidí nespočívá jen v dodržování zákonů a pravidel, ale také v každodenním budování citlivosti vůči rizikům na pracovišti. Usilujeme o to, aby každý zaměstnanec dbal na svou vlastní bezpečnost, bezpečnost svých kolegů a ostatních účastníků procesů Raben Group. Proto jsou si naši zaměstnanci vědomi, že nesmějí vykonávat práci, která přímo a vážně ohrožuje jejich život a zdraví.
- b) Ve skupině Raben Group dbáme na zdraví a bezpečnost zaměstnanců a subdodavatelů v souladu s naší kulturou bezpečnosti. Snažíme se zajistit bezpečné pracovní prostředí pravidelnou identifikací, analýzou a snižováním rizikových faktorů v našem pracovním prostředí. Přijímáme opatření k dosažení nulové nehodovosti.
- c) Ve skupině Raben Group zajišťujeme vhodné hygienické podmínky na pracovišti prostřednictvím přístupu k pitné vodě, vhodné hygienické podmínky v místech, kde se připravuje jídlo, dostatečně čisté toalety a umyvadla a v případě ubytování zaměstnanců a subdodavatelů odpovídající obytný prostor, bezpečnost, čistotu, vytápění a větrání.
- d) Ve skupině Raben Group poskytujeme správnou a bezpečnou infrastrukturu. Snažíme se zajistit, aby vozidla, stroje a zařízení používané zaměstnanci a subdodavateli, stejně jako okolní infrastruktura, byly pravidelně kontrolovány a vybaveny odpovídajícími bezpečnostními opatřeními.

- e) Skupina Raben Group zavede preventivní opatření zaměřená na odstranění nebo minimalizaci rizik pracovních úrazů a nemocí z povolání. Naším cílem je budovat povědomí zaměstnanců a subdodavatelů o existujících rizicích a o tom, jak jim předcházet. Poskytujeme školení v oblasti systémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a kultury bezpečnosti přizpůsobené povaze vykonávané práce.
- f) Ve skupině Raben Group zajišťujeme, aby zaměstnanci a subdodavatelé plnili své povinnosti v souladu s požadavky zlatých bezpečnostních pravidel (příloha 1 kodexu chování). Proto jim mimo jiné nedovolujeme požívat alkohol nebo užívat psychoaktivní či omamné látky při práci nebo v době, kdy by účinky těchto látek mohly přetrvávat až do doby zahájení pracovní činnosti.
- g) Bezpečnost je součástí řízení skupiny Raben Group. Proto jsme v každé skupině Raben Group jmenovali zástupce vedení odpovědného za budování kultury bezpečnosti a týmu BOZP v souladu s požadavky místních zákonů.
- h) Skupina Raben Group zavedla řízení chování prostřednictvím bezpečnostních pohovorů, protože si uvědomuje, že chování a technické podmínky jsou nejčastějšími příčinami nehod.

Rovné zacházení a nediskriminace

- a) Skupina Raben Group se zavazuje dodržovat zásady rovného zacházení a bojovat proti všem formám diskriminace. Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace nebo nerovného zacházení, zejména na základě věku, pohlaví, náboženského vyznání, zdravotního postižení, sexuální orientace, barvy pleti, rodinného stavu, těhotenství, rodičovského stavu, politického přesvědčení, národnosti, etnického původu, členství v odborech nebo sociálního postavení.
- b) Ve skupině Raben Group odsuzujeme jakékoli chování, které je neuctivé vůči druhé osobě a zneužívá jejího podřízeného postavení nebo zranitelnosti. Netolerujeme žádnou formu mobbingu, obtěžování, porušování osobní důstojnosti ani chování, které na pracovišti vytváří zastrašující, nepřátelskou, ponižující, pokořující nebo urážlivou atmosféru.
- c) V Raben Group nepřipouštíme žádnou diskriminaci ani nerovné zacházení v souvislosti s nábořem, přístupem ke školení, povyšování, odměňování, propouštěním nebo odchodem do důchodu.

Důvěrnost

- a) Ochrana údajů a bezpečnost informací byly vždy prioritou skupiny Raben Group. Jsme si vědomi, že informace mají zásadní hodnotu a jsou zdrojem, který vyžaduje odpovídající ochranu, a proto dodržujeme předpisy o ochraně údajů, včetně nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
- b) Ve skupině Raben Group používáme údaje shromážděné při každodenní obchodní činnosti pouze v rozsahu nezbytném pro provádění našich obchodních procesů. Chráníme informace, které jsou majetkem společnosti, stejně jako informace patřící jejím zaměstnancům, zákazníkům, partnerům, subdodavatelům a dalším spolupracujícím subjektům.

Střet zájmů

Zaměstnanci a spolupracovníci pracující pro skupinu Raben Group na základě jiných než pracovních smluv by se měli vyvarovat jednání ve střetu zájmů, což znamená, že by se měli vyhýbat situacím, kdy osobní vztahy (včetně vztahů s blízkými rodinnými příslušníky a přáteli) nebo osobní zájmy, včetně finančních, ve veřejné instituci, jiné společnosti, obchodě nebo podniku mohou – byť jen zdánlivě – ovlivňovat rozhodnutí v jejich profesním životě.

V případě, že dojde ke skutečnému nebo potenciálnímu střetu zájmů, měl by zaměstnanec nebo spolupracovník informovat ředitele pro rizika skupiny Raben Group a odstoupit z jakéhokoli rozhodovacího procesu, kterého se střet zájmů může týkat.

Boj proti korupci

- a) Ve skupině Raben Group dodržujeme protikorupční zákony, normy, předpisy a směrnice v souvislosti se všemi činnostmi týkajícími se každodenní obchodní praxe a podnikatelské etiky.
- b) Skupina Raben Group uplatňuje politiku nulové tolerance vůči korupci. Zaměstnanci a partneři nesmějí ovlivňovat stávající nebo potenciální protistrany, jakož i veřejné činitele nezákonným nebo nemorálním způsobem prostřednictvím zvýhodňování, poskytování darů a jiných materiálních nebo osobních výhod.
- c) Konkrétní pravidla pro prevenci a boj proti korupci jsou obsažena v protikorupční politice skupiny Raben Group. Na místní úrovni je protikorupční politika skupiny Raben Group doplněna soubory protikorupčních pravidel (manuály) platných v jednotlivých jurisdikcích, v nichž skupina Raben Group působí.

Nabízení a přijímání darů

- a) Obecně můžeme nabízet a přijímat dary nebo pohoštění v souvislosti s činností skupiny Raben Group, která se netýká veřejných činitelů, a to až do hrubé hodnoty nepřesahující 50 EUR (v případě darů) a 100 EUR (v případě pohoštění) na osobu a rok. Nabídka nebo přijetí darů v hodnotě vyšší než 50 EUR a pohoštění v hodnotě vyšší než 100 EUR podléhá schválení finančního ředitele skupiny po obdržení doporučení od ředitele pro řízení rizik. Žádosti o schválení výdajů přesahujících 50 EUR (dary) nebo 100 EUR (pohoštění) na osobu musí být předloženy vedoucímu oddělení Compliance skupiny, který jedná ve funkci ředitele pro rizika.
- b) V souladu s výše uvedenými ustanoveními je ve skupině Raben Group povoleno přijímat pouze drobné, propagační dárky a dárky nebo pohoštění obvyklé pro kulturu daného regionu nebo země za předpokladu, že jejich předložení neovlivní přijatá rozhodnutí a nezavazuje k oplácení v budoucnu.
- c) Ve skupině Raben Group není dovoleno využívat postavení ve společnosti, zastávanou funkci nebo pozici k získání výhodných podmínek pro hmotné a nehmotné osobní účely.
- d) Ve skupině Raben Group se zaměstnanci odpovědní za výběr jakékoli služby nebo výrobku řídí faktory, které jsou uchazeči známy, mimo jiné kvalitou, konkurenceschopností nabídky, spolehlivostí a odpovědností uchazeče.
- e) Konkrétní pravidla týkající se nabízení a přijímání darů a pohoštění ve skupině Raben Group jsou uvedena v Zásadách pro poskytování darů a pohoštění skupiny Raben Group, které jsou součástí protikorupční politiky skupiny Raben Group. Pokud jsou tato pravidla v konkrétních jurisdikcích, v nichž skupina Raben Group působí, přísnější, je třeba je uplatňovat.

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI ZÁKAZNÍKŮM

Respektujte pravdu, aby vaše slova byla důvěryhodnější než sliby jiných lidí.

Sokrates

- a) Spolehlivost je ve skupině Raben Group určující pro férové a etické chování vůči zákazníkům. Naše hodnoty nás vedou při každodenní spolupráci se zákazníky. Snažíme se splnit požadavky našich zákazníků v každé fázi logistických služeb, které poskytujeme.
- b) Ve skupině Raben Group se snažíme tvrdě pracovat na vytváření konkurenceschopnosti pro naše zákazníky prostřednictvím vedoucího postavení v oblasti nákladů a kvality, podpořeného přátelským servisem.
- c) Ve skupině Raben Group se zaměřujeme na partnerství a transparentní vztahy se zákazníky. V každodenní praxi a obchodních vztazích udržujeme s našimi zákazníky otevřený dialog. Na základě zpětné vazby od zákazníků neustále zlepšujeme naše procesy a služby.
- d) Ve skupině Raben Group se snažíme zvyšovat povědomí našich zaměstnanců, partnerů a subdodavatelů o požadavcích a očekáváních našich zákazníků.
- e) Ve skupině Raben Group se zavazujeme k neustálému zlepšování procesů prostřednictvím integrovaných systémů, procesů řízení zavedených v jednotlivých společnostech.

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI SUBDODAVATELŮM A OBCHODNÍM PARTNERŮM

Přátelství vzniká z mnoha zdrojů, z nichž největší je RESPEKT.

Daniel Defoe

- a) V Raben Group se zaměřujeme na partnerství a trvalé obchodní vztahy. V naší každodenní praxi a obchodních vztazích se zavazujeme k otevřenému dialogu bez jakékoli formy diskriminace a předsudků.
- b) Ve skupině Raben Group se zavazujeme uplatňovat a dodržovat ustanovení tohoto kodexu chování jako projev partnerství, transparentnosti a společenské odpovědnosti vůči našim dodavatelům a obchodním partnerům. Jsme přesvědčeni, že pouze prostřednictvím vzájemné odpovědnosti, která se odráží i v našich očekáváních od našich subdodavatelů, můžeme reagovat na potřeby trhu a utvářet obchodní spolupráci založenou na hodnotách a etických principech.

Ve skupině Raben Group si uvědomujeme svůj dopad v celém hodnotovém řetězci, a proto se zavazujeme dodržovat zásady v souladu s Deklarací MOP o základních zásadách a právech při práci, Směrnici OECD pro nadnárodní podniky o odpovědnosti podniků, Agendou pro udržitelný rozvoj 2030 a Směrnici OSN o podnikání a lidských právech.

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI PŘÍRODNÍMU PROSTŘEDÍ

Představitost je důležitější než znalosti.

Albert Einstein

- a) Ve skupině Raben Group se zavazujeme dodržovat mezinárodní pravidla a zákony na ochranu životního prostředí. Rovněž se zavazujeme k průběžnému sledování a podávání zpráv o dopadech našich činností na životní prostředí.
- b) Ve skupině Raben Group usilujeme o co nejnižší spotřebu surovin a emise CO₂ a o odpovědné nakládání s odpady. Jsme přesvědčeni, že šetřením přírodních zdrojů, měřením, vykazováním a snižováním emisí z jejich spotřeby jednáme pro obecné blaho.
- c) Ve skupině Raben Group se zavazujeme předcházet selháním v oblasti životního prostředí, neustále zlepšovat naši environmentální výkonnost a v situacích potenciálního selhání věnovat zvláštní pozornost minimalizaci jeho dopadu na životní prostředí.
- d) Ve skupině Raben Group se zavazujeme zvyšovat povědomí a podporovat proenvironmentální postoje mezi manažery, zaměstnanci, spolupracovníky, zákazníky, řidiči a obchodními partnery.
- e) Ve skupině Raben Group se zavazujeme investovat do výstavby a rozšiřování logistických parků a skladů s ohledem na ekologické a inteligentní standardy moderní výstavby.
- f) Ekologicky šetrná řešení propagujeme i mezi našimi obchodními partnery. Podporujeme naše dopravce, aby investovali do nízkouhlíkových dopravních flotil a rozvíjeli je. Podporujeme je tím, že jim usnadňujeme a nabízíme zvýhodněné podmínky pro takové investice. Investujeme do moderních návěsů, abychom minimalizovali náklady na ochranu životního prostředí, a podporujeme naše zákazníky v zavádění vlastních procesů způsobem, který umožňuje efektivní využívání těchto vozidel.

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI MÍSTNÍM KOMUNITÁM

*Nic neudivuje lidi tolik jako zdravý rozum
a obyčejné jednání.*

Ralph Waldo Emerson

- a) Skupina Raben Group se zavázala podporovat místní komunity v oblasti bezpečnosti silničního provozu, logistického vzdělávání a ekologie.
- b) Ve skupině Raben Group usilujeme o pravidelný dialog s místními komunitami o dopadu naší činnosti na místní životní prostředí. Neustále usilujeme o vytvoření systému výměny informací v rámci konzultačního programu a o informování dotčených cílových skupin o možnosti aktivně se zapojit do rozhodovacího procesu.

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI MÉDIÍM

*Náš život je krátký, ale dostatečně dlouhý na to,
abychom žili dobře a poctivě.*

Cicero

- a) Ve skupině Raben Group se zavazujeme pravidelně informovat média a odpovídat na jejich dotazy. Za kontakt s médii jsou odpovědné určené osoby, které jsou jako jediné oprávněny mluvit jménem společnosti a poskytovat informace o skupině Raben Group.
- b) Ve skupině Raben Group se zavazujeme transparentně informovat o dopadech naší činnosti na hospodářství, zaměstnance, místní prostředí a přírodu. Komunikace bude probíhat prostřednictvím tradičních i moderních komunikačních kanálů.

Dodržování ustanovení etického kodexu je povinné pro všechny zaměstnance skupiny Raben Group na různých pozicích, bez ohledu na smlouvu a funkci v rámci organizace. Skupina Raben Group jmenovala zástupce vyššího vedení odpovědného za dodržování kodexu – ředitele pro rizika. Kromě toho byla pro každou společnost jmenována osoba odpovědná za uplatňování etických norem a dodržování pravidel podnikání.

Zaměstnanci, spolupracovníci a partneři mohou zodpovědně a účinně hlásit problémy, pokud zjistí, že mohlo dojít k podstatnému porušení pravidel a předpisů. Proces oznamování, který probíhá prostřednictvím důvěrného nástroje pro oznamování na pracovišti s názvem „Ethics Point“, zajišťuje dodržování ustanovení obsažených v tomto kodexu. Platforma je k dispozici v deseti jazycích.

Všichni zaměstnanci, kteří nahlásí pochybení, jsou chráněni před všemi formami represí nebo odvetných opatření vyplývajících z nahlášeného pochybení za předpokladu, že je oznámení učiněno v dobré víře.

Hlášení porušení předpisů:

1. Podáním oznámení prostřednictvím platformy pro oznamování na adrese alert.raben-group.com
 - a. Oznámení mohou být anonymní.
 - b. Oznámení lze učinit telefonicky nebo prostřednictvím elektronického formuláře.

Po odeslání oznámení je vygenerován jedinečný kód, tj. „oznamovací klíč“, s možností definovat individuální heslo. Doporučujeme vám zadat „oznamovací klíč“ a heslo na platformě pro oznamování, abyste mohli zkontrolovat stav případu, odpovědět na otázky nebo se podívat na řešení případu.

2. Nahlášením porušení předpisů poštou přímo oddělení auditu Raben Management Services s označením „Whistleblowing“ na adresu:

Raben Management Services / oddělení auditu
Zbozowa 1, 62-023 Robakowo, Polsko

Upozorňujeme, že pro oznámení zasílaná poštou jsou vyžadovány kontaktní údaje. V případě nedostatečných údajů v anonymních oznámeních nemusí být tato oznámení zpracována. Každé oznámení je analyzováno a monitorováno pracovníky oddělení auditu společnosti Raben Management Services. Pokud poskytnete kontaktní údaje a bude-li to nutné, mohou vás pracovníci oddělení auditu společnosti Raben Management Services kontaktovat pro další informace.

Další informace

Skupina Raben Group přezkoumává kodex nejméně jednou za dva roky, aby zajistila jeho soulad s platnými zákony a normami. Za revizi a aktualizaci dokumentu je odpovědný ředitel pro řízení rizik.

Skupina Raben Group bude všechny zaměstnance informovat o všech změnách prostřednictvím stávajících komunikačních kanálů.

Školení

Podpora etických postupů je jednou z priorit strategie skupiny Raben Group. Proto se skupina Raben Group zavázala pravidelně školit své zaměstnance o etických otázkách.

ZLATÁ PRAVIDLA BEZPEČNOSTI

Zlatá pravidla bezpečnosti se musí vztahovat na všechny: zaměstnance, dodavatele, poskytovatele služeb a návštěvníky.

1. Respektujte základ:

- Do práce chodte fit, připraven a bez ovlivnění psychoaktivními látkami a alkoholem.
- Před zahájením práce proveďte kontrolu.
- Zastavte nebezpečné práce.
- Mějte správné nástroje a vybavení a zajistěte jejich dobrý stav.
- Ujistěte se, že víte, co dělat v případě nouze.
- Stroje (včetně robotů) obsluhujte pouze tehdy, pokud jste si vědomi rizik a víte, jak je bezpečně ovládat.
- Chraňte životní prostředí:
 - Třídte odpad vyprodukovaný v našich terminálech.
 - Šetřete vodou a elektřinou.
 - Neznečišťujte podzemní nebo dešťovou vodu uvolňováním chemických látek.
 - Opravy a mytí vozidel jsou na terminálech zakázány, s výjimkou čerpacích stanic pro vozidla.

2. Osobní ochranné prostředky:

- Osvojte si znalost způsobu používání osobních ochranných prostředků (OOP). Používejte osobní ochranné prostředky v souladu s požadavky popsány v informačních tabulích u vchodů do terminálu a v jednotlivých pracovních oblastech.
- Noste a používejte osobní ochranné prostředky (OOP), které jsou vhodné pro dané úkoly a v dobrém stavu.
- Minimální požadavky skupiny Raben Group na tuto oblast:
 - Nádraží pro nákladní automobily na terminálech: reflexní vesta
 - Cross-dock a smluvní logistické sklady: reflexní vesta, bezpečnostní obuv a ochranná přilba
 - Ostatní procesy: podle informací poskytnutých v místě procesu

3. Požární ochrana a první pomoc:

- Dodržujte postup požární ochrany.
- Kouřit (i e-cigarety) je povoleno pouze ve vyhrazených kuřáckých prostorech.
- Je nezbytné umožnit přístup k zařízením požární ochrany a k nouzovým cestám.
- Respektujte zákaz blokování požárních bran.
- Pokud se spustí poplach, vydejte se k nejbližšímu nouzovému východu podle značek únikové cesty a pokračujte na určené shromaždiště. Postupujte podle pokynů koordinátora evakuace.
- V případě úrazu se obraťte na určené pracovníky první pomoci – podrobnosti najdete na nástěnce na pracovišti.

4. Doprava (stroje, vozidla, chodci):

- Dodržujte dopravní předpisy na staveništi i mimo něj.
- Dodržujte rychlostní limity a připoutejte se bezpečnostním pásem (maximální rychlost na parkovištích pro nákladní automobily 20 km/h, ve skladech 10 km/h).
- Používejte strojní zařízení odpovídající typu přepravovaného výrobku.
- Respektujte zákaz používání mobilních telefonů / chytrých telefonů / jiných mobilních zařízení během jízdy nebo chůze ve skladu.
- Přísně dodržujte všechny závazné právní předpisy týkající se používání mobilních telefonů a jiných zařízení během jízdy na silnici.
- Budte obzvláště opatrní při používání hands-free sady během řízení.
- Dodržujte bezpečnou vzdálenost mezi vozidlem a ostatními vozidly nebo chodci.
- Při nebezpečných jízdních podmínkách dodržujte zvláštní opatrnost.
- Zastavte, když jste unavení.
- Chodci – používejte vyznačené cesty, respektujte pravidlo nespěchat a dávejte přednost vysokozdvíhým vozíkům, které se pohybují po skladu.

5. Hlášení nebezpečí:

- Neprodleně nahlase všechny úrazy, dopravní nehody, ohrožení životního prostředí, požáry a skoronehody svému nadřízenému, koordinátorovi BOZP nebo jinému zaměstnanci skupiny Raben Group.
- Zvažte dopad každého úkolu na zdraví.
- Dávejte pozor na nebezpečí, nemiňte je.
- V případě změny organizace, vybavení, zařízení, procesu:
 - zkontrolujte, zda je oprávněná a autorizovaná,
 - zkontrolujte, zda je situace přehodnocena, pokud dojde k neočekávané změně okolností,
 - diskutujte o změně podmínek na denních předstartovních schůzkách.

6. Požadavky na bezpečnou práci:

- Pracujte bezpečně.
- Dodržujte bezpečné metody a požadavky.
- Udržujte svůj pracovní prostor uklizený.
- V případě ruční manipulace je nutné posouzení limitů hmotnosti a velikosti pro zvedání, tlačení a tahání jednou osobou.
- Ujistěte se, že stroje a vozidla jsou vhodné pro zamýšlené použití, zkontrolované a schválené k použití.
- Uplatňujte ergonomická pravidla.
- Ujistěte se, že znáte způsoby manipulace, skladování a likvidace chemických látek nebo nebezpečných látek, se kterými pracujete.
- Před prací na zařízení se ujistěte, že všechny zdroje energie byly bezpečně odpojeny a energie uvolněna.
- Hlaste změny v pracovních postupech s cílem minimalizovat riziko úrazů a nemocí z povolání.
- Pokud nejste zaměstnancem skupiny Raben Group, seznáňte se s koordinátorem BOZP ve své pracovní oblasti a s rozsahem jeho pravomocí a dodržujte jeho pokyny. Podrobnosti o koordinátorovi BOZP jsou k dispozici na nástěnce.

7. Školení:

- Je nutné absolvovat povinné školení.
- Je nezbytné poučit návštěvníky, subdodavatele a další osoby vstupující do našich procesů.
- Je nezbytné shromažďovat záznamy o školeních.
- Je nezbytné sdílet naše zkušenosti a znalosti s ostatními.
- Zkontrolujte důležité informace o BOZP na nástěnce – obecná pravidla BOZP pro danou oblast.

8. Práce ve výškách:

- Pokud nejsou k dispozici kolektivní ochranné prostředky, používejte osobní ochranné prostředky proti pádu (např. přilbu, postroj).
- Práce na střeše – proveďte předchozí kontrolu, specifické posouzení rizik a instalaci lávek, bezpečnostní zábradlí nebo záchranná lana.
- Je třeba být certifikován a vyškolen, vybaven osobními ochrannými pomůckami při používání mobilních zdvižných pracovních plošin.
- Ke zvedání osob používejte pouze autorizované zařízení.
- Žebříky lze používat jako přístupový prostředek pouze za výjimečných okolností.

9. Zvedání a mechanická manipulace (nástroje a zařízení):

- Před použitím zkontrolujte nářadí a vybavení. Musí být vhodné pro daný úkol, zejména s ohledem na maximální hmotnost a typ břemene.
- Zkontrolujte, zda je vybavení v dobrém stavu.
- Nahlaste jakoukoli zjištěnou závadu o zařízení.
- Řádně zajistěte náklad.
- Ujistěte se, že se vy nebo jiné osoby nenacházíte v zóně pádu zařízení a zvedaného nákladu.

10. Pracovní povolení:

- Zjistěte, které práce vyžadují zvláštní povolení, zejména:
 - práce za tepla (svařování, řezání plamenem, broušení),
 - elektroinstalační práce,
 - práce zahrnující používání nebezpečných látek,
 - operace údržby, které ohrožují kritické bezpečnostní systémy nebo je vyřazují z provozu, např. systémy detekce požáru a plynu,
 - práce v uzavřených prostorech, studnách, kanálech, nádržích.
- Tyto práce můžete provádět pouze s platným povolením. V případě pochybností se poradte se svým nadřízeným. Nové povolení si vyžádejte, pokud se změnil rozsah prací nebo podmínky.
- Postupujte podle pokynů uvedených v povolení.

Raben

HRAJEME FÉR

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**